

Информация об исполнении пункта 7.1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 «О плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы», в соответствии с пунктом 8.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра)

за 1 полугодие 2021 года  
**СПБ ГБПОУ «Промышленно-технологический колледж имени Н.И.Путилова»**

Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях			
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), подведомственных исполнительным органам (П <sup>1</sup> )	46	
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	518 (+ 5 чел. – ак.отпуск)	496 (+ 4 чел. – ак.отпуск)
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%) и число чел.)	100%	100%
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (%; число чел.)	306 чел. – 59%	304 чел. – 61%
8.2.5	<p>Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ<sup>2</sup>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Педагогический совет «Антикоррупционное воспитание»;</li> <li>- Тематические уроки, дискуссии, рефераты (рассматривались темы коррупции в рамках учебных дисциплин «Обществознание», «Основы права», «История», «Литература», дисциплина «Основы трудоустройства. Антикоррупционное воспитание»);</li> <li>- Родительские собрания в группах «Коррупционное поведение: возможные последствия»;</li> <li>- обновление содержания стенда с антикоррупционной информацией;</li> </ul>		

<sup>1</sup> П - показатели

<sup>2</sup> ИМ- информационные материалы

<ul style="list-style-type: none"> <li>- антикоррупционная пропаганда;</li> <li>- разработаны и используются в работе Кодекс этики и служебного поведения и Положение об антикоррупционной политике;</li> <li>- Проведение профилактических бесед и просветительских классных часов в группах по темам: «Как не стать жертвой коррупции», «Российское законодательство против коррупции», «Ответственность несовершеннолетних», «Коррупционное поведение: возможные последствия»</li> <li>- Интерактивные занятия в группах «Противодействие коррупции»;</li> <li>- Рабочие совещания сотрудников Колледжа «Нормы коррупционного законодательства в РФ. Коррупционное поведение: возможные последствия»;</li> <li>- Круглый стол «Общество без коррупции»;</li> <li>- встречи-беседы с инспекторами ОДН 31 отдела полиции по теме: «Административная и уголовная ответственность».</li> </ul>	<p><b>Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)</b></p>	<p>В том числе: Колледж в своей работе использует «Методику анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся» О.Н.Журавлевой, К.О.Битюкова, разработанную АППО.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>8.2.6</p>	<p>Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) % и число чел.)</p>	<p>467 чел. – 90%</p>	<p>446 чел. – 90 %</p>	<p>1</p>
<p>8.2.7</p>	<p>Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ): «Актуальные вопросы теории и методики антикоррупционного воспитания», «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся», «Организация антикоррупционного образования в образовательной организации», «Организационно-правовые основы противодействия коррупции в образовательной организации».</p>	<p>Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ): Данное тестирование позволяет выяснить, какое количество обучающихся достаточно информированы о коррупционных явлениях и методах борьбы с коррупцией. На данный момент показатели превышают средний уровень, что свидетельствует о положительной динамике. Необходимость систематического проведения аналогичных методик в системе образования сохраняется с целью профилактики коррупционных явлений в обществе, повышения правовой грамотности молодежи, формирования устойчивого антикоррупционного поведения будущего поколения.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>8.2.8</p>	<p>Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П), число чел.)</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>8.2.9</p>	<p>Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>



Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П) % и число чел.)	467 чел. – 90%	446 чел. – 90 %
<p>Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ): Данное тестирование позволяет выявить, какое количество обучающихся достаточно информированы о коррупционных явлениях и методах борьбы с коррупцией. На данный момент показатели превышают средний уровень, что свидетельствует о положительной динамике. Необходимость систематического проведения аналогичных методик в системе образования сохраняется с целью профилактики коррупционных явлений в обществе, повышения правовой грамотности молодежи, формирования устойчивого антикоррупционного поведения будущего поколения.</p>		

**Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра) за 1 полугодие 2021 года**

<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Контрольные позиции</b>	<b>Отчетный период</b>	<b>Аналогичный период прошлого года</b>
13.2.1	<p>Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)</p> <p>В том числе:</p> <p>ГУ</p> <p>ГУП</p>	1	1
13.2.2	<p>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ): - План мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБПОУ «Промышленно-технологический колледж имени Н.И.Путилова» на 2020 – 2021 учебный год (Утвержден Приказом директора от 10.09.2020 № 412).</p>		
13.2.3	<p>Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП</p> <p>В том числе: - определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</p> <p>- колледж сотрудничает с представителями 31 отдела полиции, которые проводят профилактические беседы с обучающимися и сотрудниками;</p> <p>- принят кодекс этики и служебного поведения;</p> <p>- создана Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</p> <p>- создана комиссия по противодействию коррупции;</p> <p>- проводятся рабочие совещания по противодействию коррупции;</p> <p>- изданы приказ об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, приказ о недопущении незаконных сборов денежных средств;</p> <p>- составлен план мероприятий по противодействию коррупции т.д.</p>		

Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1
Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ): Анкетирование сотрудников «Осведомленность о коррупции у работников образования», Общее собрание сотрудников Колледжа на тему: «Нормы антикоррупционного законодательства в РФ. Коррупционное поведение: возможные последствия», педагогический совет, семинар на тему: «Антикоррупционное воспитание».		
Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1
Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)		
Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организацией персоналом (ИМ): Администрацией ПОУ принимаются следующие меры по укомплектованию образовательного учреждения вакансия размещается в АЗН Кировского района, на сайте Колледжа, на сайте SuperJob.		
Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П), указать тему проверки, дату)	4	1
В том числе:		
13.2.4	2 (1.12.01. – 21.01.2021 г. – СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга Комитета по	1 (Наименование контролирующего органа: Комитет по образованию. Срок проведения проверки: с 03.02.2020 по
	Исполнительным органом	

<p>образованию», Приказ от 13.01.2021 г. № 5/97-6. Название проверки: Анализ использования оборудования мастерских 9лаборпторий), приобретенного за счет субсидий, выделенных на развитие профессионального образования в 2018 – 2019 гг. 2. 20.04. – 23.04.2021 г. – Комитет по образованию, отдел закупок; Распоряжение от 19.04.2021 г. № 1107-р. Название проверки: Внеплановая документарная проверка соблюдения требований частей 1 и 4 статьи 30 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>	<p>28.02.2020. Проверяющих – 3 чел. Название проверки: Плановая проверка соблюдения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд»)</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга</p>		<p>0</p>	<p>0</p>



Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
Органами прокуратуры	0	0
Органами внутренних дел	0	0
Иными контрольными (надзорными) органами	2 (1 - 26.01. – 28.01.2021 г. – ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в Кировском районе Санкт-Петербурга, Решение о проведении проверки от 26.01.2021 г. № 06-04/238 – документальная проверка обоснованности включения професий и должностей в «Перечень рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости» и заполнения индивидуальных сведений за 2019 год. 2. - 06.04. – 07.04.2021 г. – ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в Кировском районе Санкт-Петербурга, Решение о	0

	проведении проверки от 26.01.2021 г. № 06-04/265 – документальная проверка правильности заполнения индивидуальных сведений за 2020 г. «Перечня рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости».	
	<b>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ): Не выявлено</b>	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупционные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	
13.2.5	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0

В том числе:			
Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)		0	0
Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)		0	0
Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)		0	0
Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)		0	0
Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)			
В том числе:			
13.2.9	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)			
В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:			
13.2.10	Комиссии по противодействию коррупции (П)	1	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)			
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0

Директор

Г.Ф.Шорников



Исл.: Бубникова И.Н., зам.директора по.ВР. 785-05-18